|  |  |
| --- | --- |
| Nombre del Trabajador (No se aceptan anónimos): |  |
| Documento de Identidad: |  |
| Área: |  |
| Cargo: |  |
| Correo electrónico: |  |
| Fecha diligenciamiento (dd/mm/aaaa) |  |
| Diligencie según corresponda, si se trata de una queja o una sugerencia. | |
| **1. RELACIÓN DE LOS HECHOS CONSTITUTIVOS DE LA QUEJA:** Describa todos los elementos en los que se identifiquen las circunstancias de sujeto (quién o quiénes), tiempo (cuándo), modo (cómo), lugar (dónde) y cualquier otra que considere pertinente. | |
|  | |
| (De ser necesario el comité podrá solicitarle posteriormente la ampliación de la información ofrecida) | |
| **¿Cuenta usted con alguna prueba? ¿(Cual(es)? Relaciónelas y adjúntelas** | |
|  | |
| **2. SUGERENCIAS** | |
| **Orientadas A La Actividad De Prevención De Las Situaciones Que Puedan Constituir Acoso Laboral (Capacitación, Divulgación, Etc.)** | |
|  | |
| **Orientadas A La Actividad De Corrección De Situaciones Que Puedan Constituir Acoso Laboral (Manera De Presentar Las Quejas, Procesos Y/O Procedimientos De Atención De Las Quejas, Etc.)** | |
|  | |
| **Firma del empleado:** | |
| **Nombre:** | |